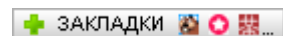


Зарплата эйчара

Эйчар-директор крупной международной компании получает в столице баснословные деньги 300 000 рублей.

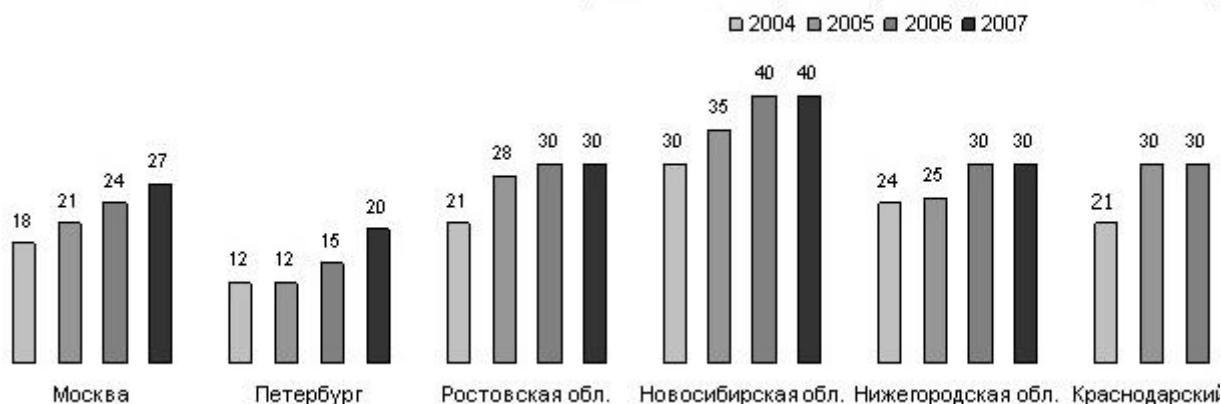


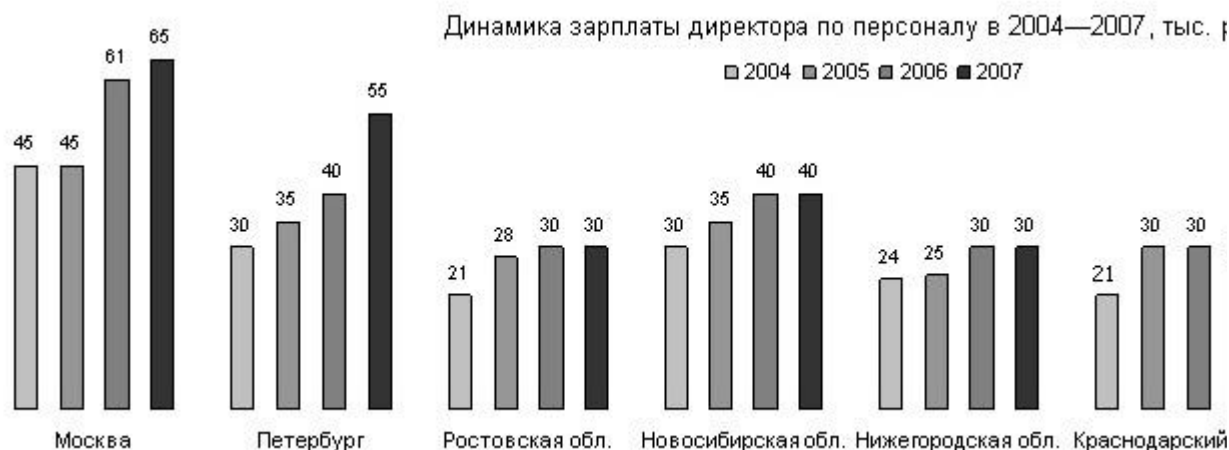
26 сентября · Екатерина Кожеватова

Зарплаты эйчаров продолжают расти. А пресловутый кадровый голод по-прежнему не дает покоя работодателю **Валентина Тушова**, генеральный директор кадрового агентства «Афина», утверждает, что с годами ситуация не улучшится: «Через 2—3 года мы в полной мере ощутим последствия демографического кризиса начала 90-х. Стремясь во что бы то ни стало удержать сотрудников, компании создают эйчар-службы, которые помимо стандартных кадровых вопросов занимаются командообразованием, мотивацией, развитием персонала.

«Крупные компании подбирают в кадровую службу узких специалистов — чем крупнее организация, тем уже специализация кадровика. Бюджет кадровой службы небольших компаний не сравним с бюджетом холдингов, поэтому им нужен эйчар-дженералист — специалист на все руки», — говорит Валентина Тушова. С этим мнением соглашается **Екатерина Ухова**, старший менеджер группы Human Capital компании [Ernst & Young](#). Она рассказывает, что согласно обзорам заработных плат, узконаправленные специалисты ценятся на рынке выше универсальных.

Динамика зарплаты менеджера по персоналу в 2004—2007, тыс. руб.





Что влияет на зарплату эйчара

Образование

Без него получите не больше 700 \$

Для работы необходимо высшее образование. Менеджеров по персоналу выпускают такие вузы, как ГАСИС, МЭСИ, ГУУ, МИЭМП, МГУ, Российская академия предпринимательства и др.

В дальнейшем нужно постоянно заниматься самообразованием и повышением квалификации (существует множество курсов, семинаров и тренингов): чем больше освоенных участков работы, тем выше ценность специалиста и, соответственно, его зарплата. Так, менеджеру без специального образования предлагают в среднем 6 700 \$, а с психологическим или профильным образованием — уже от 800 \$.

Опыт

Каждый год ценится на вес золота

Менеджер по персоналу со знанием английского может сразу рассчитывать на 1 2 По мнению Валентины Тушовой, опыт работы важнее специального образования. эйчар без опыта работы, устраиваясь в небольшую организацию, может претендовать на зарплату 800\$. С опытом работы в один год — 1 000—1 200 \$, три года — 1 500—2 000 \$, пять лет — 3 000 \$. Но, скорее всего, эйчар с солидным опытом будет искать себе место в средней или крупной компании, где оклад выше.

Зарплата директора по персоналу с опытом работы около трех лет — от 3 000 \$.

Специализация

Лучше всего живется специалистам по льготам и компенсациям

По данным Ernst & Young, самыми высокооплачиваемыми сотрудниками являются специалисты в области компенсаций и льгот — в среднем их зарплата на 11% выше, чем у «универсальных» специалистов. Неплохо зарабатывают специалисты в области развития и обучения — примерно на 3% выше «универсальных». А вот специалист по подбору персонала не повезло: они получают на 20—30% меньше, чем «универсальные» эйчары. Это связано с тем, что на рынке нет дефицита рекрутеров.

В КА [«Виват персонал»](#) рассказали, что если эйчар занимается только подбором персонала и документооборотом, то он может рассчитывать на зарплату до 1 000 \$, если функции шире — цена возрастает. Доход менеджера, который подбирает персонал для региональных подразделений столичной компании, — от 1 000 до 1 500 \$.

HR-директор, способный организовать службу персонала с нуля, получает от 3000 \$. А руководитель, который занимается внедрением грейдинга или KPI, — от 5 000 \$ до 10 000 \$.

Отрасль

Строительство и недвижимость в фаворе

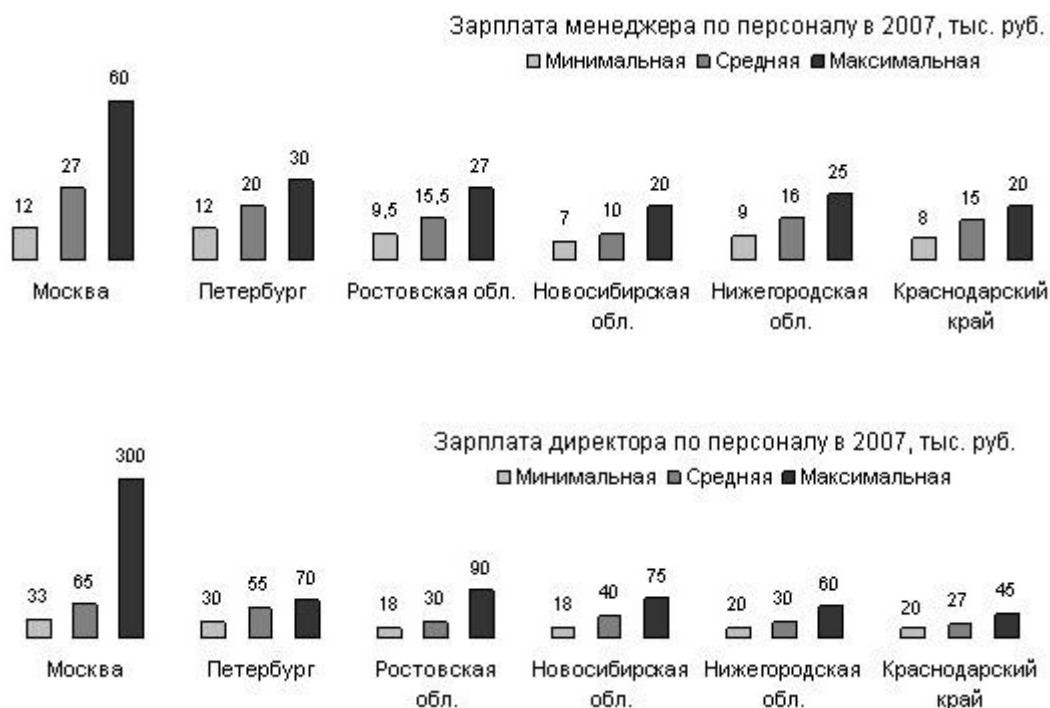
Зарплата эйчара напрямую зависит от отрасли, в которой он работает, сообщили в КА «Афина». Самые высокие зарплаты в компаниях нефтегазового комплекса, торговых «алкогольных», строительных, девелоперских (управление инвестиционными проектами в области недвижимости), а также в организациях по сдаче в аренду недвижимости.

Размер компании

Чем больше фирма, тем выше зарплата

Чем больше штат компании, тем выше зарплата. Так, «если в компании штат более 500 человек, то директор по персоналу в среднем получает 4 500 \$», — сообщили в «Виват персонале». А в «Афине» добавили, что директора по персоналу в крупных холдингах, где кадровая служба состоит из 10 человек, получают 5 000—8 000 \$ -

бонусы.



Как найти работу эйчару

26 сентября на Работе.ру заявлено [220 вакансий менеджера по персоналу](#), [10 вакансий менеджера по обучению персонала](#), [2 вакансии специалиста по компенсациям и льготам](#), [24 вакансии директора по персоналу](#).

Дополнительно:

[Международный портал по поиску работы для менеджеров по персоналу](#).

[Trainings.ru](#).

[E-executive.ru](#).

[Клуб СУПЕР](#).

Форумы сайтов [HR-portal](#),

[Кадровик.ру](#).

Вакансии в [HR-сообществе](#) в ЖЖ.

Третьякова Ольга, PR-менеджер КА «Виват персонал», советует эйчарам при поиске работы пользоваться не только традиционными работными сайтами и HR-форумами, спецсайтами (например, Кадровик.ру), читать газеты по трудоустройству, например, «Элитный персонал». «Размещайте мини-р в социальных сетях, например, в „Моем круге“. Бывали случаи, когда мы находили работников именно там. Общайтесь с другими эйчарами: очень часто мы выходим на соискателей по рекомендациям», — добавила она.

А в Ernst & Young говорят, что в поиске работы хорошо помогают кадровые агентства.

Так, в августе этого года 84% опрошенных компаний пользовались услугами кадровых агентств. При этом 39% открытых вакансий были закрыты при содействии КА.

Выражаем признательность [Национальному союзу кадровиков](#) за предоставление статистики зарплат.

Постоянный адрес статьи: http://www.rabota.ru/vesti/monitoring/zarplata_ejchara.html

© 2003-2007 ООО «РДВ-медиа-групп»
www.rabota.ru