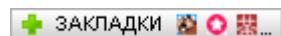


Зарплата управляющего магазином

Диплом о высшем, опыт работы, английский и знание товара вкупе с удачным попаданием в сеть может обеспечить до 9000 \$.



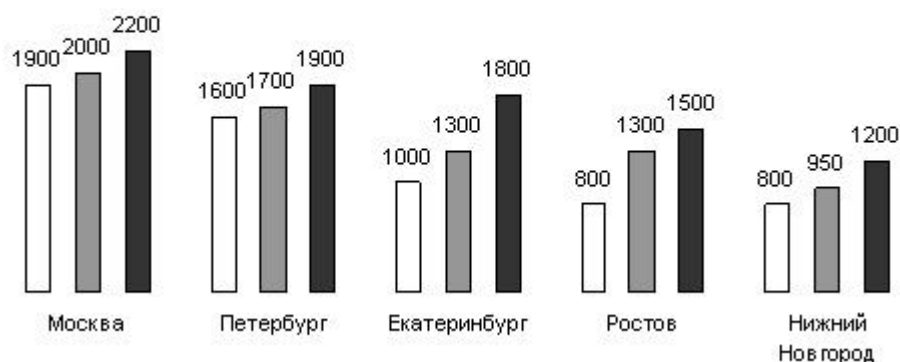
8 ноября · Наталья Полетаева

Растет число торговых точек — растет и спрос на торговый персонал. Сегодня управляющих магазинами требуется в 2—2,5 раза больше, чем в 2006 году. Но зарплаты этих специалистов расти не спешат. Если 5 лет назад грамотные управляющие ценились на вес золота и работодатели были готовы доплачивать им за лояльность к компании, то сейчас «двигатель» их зарплат — лишь инфляция и личные заслуги специалиста.

Несмотря на кадровые сложности, связанные с недостатком персонала и большой текучкой, для мотивации управляющих работодатели предпочитают использовать «виртуальные» компенсации: хороший соцпакет и скидки на торговую продукцию. По максимуму торговый старатель в Москве может заработать 9000 \$. Часто доход управляющего розничной точкой складывается из постоянного оклада и процентов с продаж в зависимости от выполнения плана.

Динамика зарплаты управляющего магазином в 2005—2007, \$ (по курсу 25)

□ 2005 ■ 2006 ■ 2007



Что влияет на зарплату управляющего магазином

Опыт работы

За свежий взгляд платят меньше

На должность управляющего предпочитают брать людей с опытом работы на аналогичной должности не менее года. Их зарплата в Москве колеблется от 1000 до 2000 \$. Кандидатам с опытом от трех лет предлагают как минимум 1500 \$. Об этом рассказал **Сергей Новиков**, руководитель отдела рекрутинга кадрового агентства «[Виват Персонал](#)».

Екатерина Протасова, консультант кадрового агентства [Avanta Personnel](#) отмечает, что одни компании при поиске управляющего категорично требуют, чтоб совпал вид товара, с которым он раньше работал. Другие, напротив, предпочитают кандидатов с «незамыленным взглядом». «Сети сейчас готовы брать людей из смежных отраслей — им нужен „свежий взгляд“», — говорит она. Но на зарплату это не влияет.

Образование

Высшее образование — торговое, экономическое или техническое — на уровне компенсаций не отражается, рассказал Сергей Новиков. Зато на будущий

За MBA от 4500 \$

Английский

«Языкастым»
на 20—30 % больше

Количество подчиненных

Чем больше штат,
тем выше зарплата

Должностные обязанности

Бонус за развитие
сети

Категория магазина

В сетях платят больше

Вид товаров

Лучше всех бутик
одежды

заработок влияет наличие MBA (магистерской степени в сфере управления бизнесом). В этом случае работодатели готовы платить уже не менее 4500 \$. Но таких вакансий на рынке труда очень мало.

Владение иностранным языком требуется нечасто. Это условие ставят магазины с западным менеджментом, где внутренняя документация и коммуникация с руководством ведутся на английском языке. Также английский может понадобиться при трудоустройстве в магазин, который торгует товарами класса люкс. Зарплата «языкастых» — от 2500 \$, что на 20—30 % выше, чем у тех, кто обходится без иностранного.

Чем больше штат, тем выше размер компенсаций. По словам Сергея Новикова, если в подчинении управляющего коллектив до 20 человек, то вряд ли работодатель предложит больше 2000 \$. А если штат будет исчисляться сотнями сотрудников (например, крупная розничная сеть или гипермаркет), то и уровень компенсации вырастет до 2500—3000 \$.

По данным Avanta Personnel, если управляющий магазином руководит штатом из 60—100 человек, то он получает ежемесячно порядка 120 000—140 000 рублей в Москве, 70 000—100 000 — в Санкт-Петербурге. Если количество подчиненных — 150—180 человек, то доход составляет 240 000—280 000 и 120 000—150 000 соответственно. А если он начальствует над группой из 300—350 человек, то его зарплата достигает 320 000—330 000 в столице и 220 000—250 000 рублей в Питере.

«Обычно управляющему приходится выполнять функции эйчар-директора, бухгалтера и логиста, но работодатели не стремятся доплачивать за эту работу», — констатирует Сергей Новиков.

Иногда управляющий занимается поиском площадей для развития сети магазинов. «В этом случае, — говорит Екатерина Протасова, — человек может получить дополнительный бонус за открытие новых точек». Цена вопроса индивидуальна. Одна компания назначит фиксированную сумму, например, 1000 у. е., другая выплатит определенный процент от оклада.

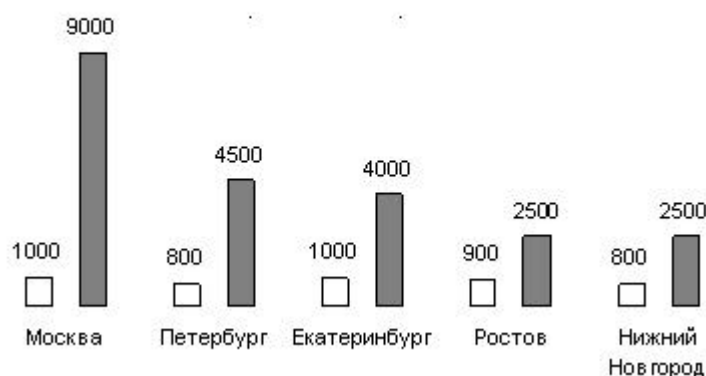
Сетевым магазинам легче бороться за выживание, чем «одиночкам». Обычно управляющие сетями или гипермаркетами получают больше своих коллег в одиночных магазинах примерно на 30%.

Вместе с тем Сергей Новиков напоминает, что есть случаи, когда доход управляющего небольшой сетью магазинов составляет 1000 \$, а управляющего несетевым магазином — 1500 \$. Причина — рост штата магазина.

Екатерина Протасова отмечает, что не самая лучшая ситуация с зарплатами в розничных точках, где торгуют бытовой техникой и электроникой. Зато управляющие магазинами одежды и обуви (так называемыми бутиками), по словам Сергея Новикова, редко получают менее 1500 \$ в месяц.

Зарплата управляющего магазином в 2007, \$ (по курсу 25)

□ Минимум ■ Максимум



Как найти работу управляющему

8 ноября на Работе.ру

[85 вакансии управляющего магазином](#)

Крупные сетевые западные компании традиционно обращаются за управленцами в кадровые агентства. Особенно много вакансий предлагают те, что специализируются в области ритейла (розничной торговли).

Российские сети не только пользуются услугами агентств, но также ищут специалистов сами, через СМИ. По словам Сергея Новикова, вакансии управляющего магазином можно найти на специализированных сайтах, таких как [Retail.ru](#) или [Retailer.ru](#).

Можно обратиться к знакомым — рекомендации играют не последнюю роль. Не стоит забывать о сообществах по поиску работы в «Живом журнале» и «Ливинтернете», а также о социальных сетях типа «Мой круг».

Екатерина Протасова советует размещать резюме в рекрутинговых агентствах, на крупнейших рабочих сайтах. А также изучить рынок розничных компаний, выделить те, которые представляют особый интерес, и выслать им резюме напрямую.

Выражаем признательность кадровому агентству «Виват персонал» за предоставление статистики зарплат.

Постоянный адрес статьи: http://www.rabota.ru/vesti/monitoring/zarplata_upravljajuschego_magazinom.html

© 2003-2007 ООО «РДВ-медиа-групп»
www.rabota.ru